

求職者等に対するセクシュアルハラスメント対応方針

テンパール工業株式会社は、求職者等が安心して求職活動等に臨める公正な環境を提供する責任があります。求職者等へのセクシュアルハラスメントは求職者等の尊厳を傷つけ、信頼関係を壊す決して許されない行為です。優秀な人材との出会いを重んじ、互いに信頼し合える健全な企業文化を築くため、セクシュアルハラスメント防止に向けた取り組みを行います。

1. テンパール工業の対応方針

皆様が安心して選考や実習に臨めるよう、当社社員は以下のルールを厳格に遵守します。

・関係する社員の教育

採用活動に携わる社員に対し定期的に教育を行います。

・適正な距離とルールの徹底

会社が無断で皆様とお会いすることや、プライベートな連絡先の交換は行いません。

・不適切な言動の禁止

性的な冗談やからかい、食事やデートへの執拗な誘い、不必要な身体への接触、性的な事実関係に関する質問などは一切行いません。

2. サポート・相談体制

もし、採用活動や実習の中でハラスメント等を受けたと感じた場合や、被害を目撃した等の問題があった場合は、一人で悩まずに速やかにご連絡ください。大学等のキャリアセンター等を通じたご相談にも適切に対応いたします。

テンパール工業株式会社（コンプライアンス倫理相談窓口）：

〔電話〕080-5234-8622〔メール〕KH1000@tempearl.co.jp

3. 皆様を守るための体制

・厳格なプライバシー保護

ご相談者および事実確認に協力いただいた方のプライバシーは厳重に保護します。情報は必要最小限の関係者のみで管理し、目的外利用や、ご本人に無断で当事者・他部署へ連絡や開示を行うことは決してありません。

・不利益取扱いの禁止

性的な言動に対して拒否・抵抗したことや、事実関係の確認に協力したことを理由に、採用において不利益な取扱いをすることは一切ありません。

・迅速かつ厳正な対応

事実関係を迅速に確認のうえ、被害者への配慮を行うとともに、行為者には就業規則に基づき厳正に対処（罰則を含む）し、再発防止を徹底します。